



Партнеры во имя мира

Стратегия International Alert, 2024–2030 гг.

▶ Наше **видение** — это мир, в котором конфликты можно решать без насилия, а люди совместными усилиями поддерживают и сохраняют мир.

▶ Наша **цель** — поддержать устойчивое и повсеместное прекращение насилия.

Для достижения этой цели мы:

- **работаем с людьми, непосредственно пострадавшими от насилия**, в поисках **долгосрочных решений**;
- вместе с ними выступаем за **изменения в стратегиях, практике и поведении**, необходимые для того, чтобы мир стал инклюзивным и устойчивым; и
- **открыто и сплоченно сотрудничаем со всеми, кто стремится к миру**, для укрепления нашего общего дела.

В основе всей нашей работы лежит **глубокое понимание коренных причин насилия** в каждом конкретном контексте, сформированное в ходе долгосрочного взаимодействия. В своей работе мы опираемся на опыт, накопленный нами и другими специалистами за десятилетия миростроительной деятельности.

▶ Мы **ценим** прогресс, справедливость, уважение, инклюзивность и открытость.

Тимоти Ашето, старейшина в общине Джукун, поднимает этот вопрос во время дискуссии с участием общественности о разработке местного плана мира и адаптации в районе Фииди в штате Бенуэ, Нигерия. © International Alert/Imaobong Edukere



Кто мы

International Alert — это глобальная неправительственная организация (НПО), насчитывающая около 250 сотрудников в 15 странах мира, работающих на общее дело с общей целью.

Мы верим в глобальную солидарность и в то, что международные организации, такие как Alert, могут быть выразителями и партнерами такой солидарности. Мы стремимся четко определить не только нашу собственную роль, но и осторожность, вдумчивость и приверженность принципам справедливости, которые мы должны проявлять при ее выполнении. Создавая эту новую стратегию, мы поставили перед собой задачу по-новому осмыслить роль, структуры и практику Alert, противостоять укоренившимся властным отношениям и предположениям.

Поэтому мы начали разработку новой стратегии с постоянных консультаций с местными организациями, с которыми Alert сотрудничает в нашей миростроительной работе. Мы проводили дополнительные консультации с этими партнерами по мере того, как определялись темы и приоритеты новой стратегии на основе консультаций с сотрудниками Alert. Приоритеты, изложенные в настоящем документе, являются результатом этого повторяющегося и инклюзивного процесса диалога и взаимодействия.

Как мы стремимся достичь наших целей

Основы	Ресурсы и возможности	Виды деятельности и результаты	Результаты	Видение
				
• Цели и ценности • Компетентный персонал, глубоко разбирающийся в вопросах укрепления мира • Культура открытого обучения и сотрудничества • Сильное и инклюзивное управление и системы • Привлечение средств и обеспечение финансовой устойчивости	• Исследование и анализ глубинных причин конфликтов • Широкое и глубокое партнерство на местах • Более широкие сети: доноры, разработчики стратегий и международные партнеры • Возможности влияния, финансирование и коалиции	• Высококачественное программирование для обеспечения устойчивого мира • Нарастание потенциала, связей и влияния среди партнеров • Влияние на стратегии и приоритеты в стране и во всем мире • Интеграция мер реагирования на конфликты в деятельность сторон, занимающихся вопросами развития, гуманитарной помощью и инвестициями	• Долгосрочное воздействие для обеспечения устойчивого мира в сообществах, затронутых конфликтом • Укрепление ресурсов общества для разрешения конфликтов • Стратегии и практики, способствующие поддержанию мира • Позитивное для мира внешнее вмешательство других	• Мир, в котором конфликты можно решать без насилия, а люди совместными усилиями поддерживают и сохраняют мир

Стратегический контекст

Эпоха глобального прогресса, последовавшая за окончанием холодной войны, закончилась. Этому способствовали многие факторы, в том числе последствия пандемии COVID-19, продолжающаяся экономическая несправедливость и чрезвычайная климатическая ситуация. Однако наиболее серьезным препятствием на пути глобального прогресса стали насильственные конфликты.

Укрепление мира во всем мире, последовавшее за окончанием холодной войны, сменилось откатом назад. За десятилетие с 2010 по 2020 год число войн и погибших в конфликтах, а также беженцев и вынужденных переселенцев удвоилось.¹ Число погибших в результате конфликтов в 2022 году было самым высоким за последние 28 лет,² а глобальные военные расходы в том же году установили новый рекорд.³ Геополитическая напряженность достигла самого высокого уровня за последнее поколение.

Насильственный конфликт разрушает десятилетиями выстраданные достижения в области развития, устойчивости и социальных отношений. Замкнутый круг насилия трудно разорвать, в том числе и потому, что те, кто находится у власти, продолжают извлекать выгоду из конфликтов и нестабильности.

Сообщества, живущие в условиях насильственного конфликта, упустили десятки лет прогресса. За последние десятилетия абсолютный уровень бедности в нестабильных и затронутых конфликтами государствах вырос, хотя в других странах сотни миллионов людей вырвались из нищеты. Определения нестабильности могут быть разными, но тенденции очевидны: около трех четвертей крайне бедных людей в мире живут в нестабильных условиях,⁴ и эта доля продолжает расти.

Сообщества и страны, находящиеся в состоянии конфликта, в наибольшей степени страдают от современных глобальных чрезвычайных ситуаций и в наименьшей степени способны справиться с их последствиями. На долю только 20 стран, все из которых затронуты конфликтами, приходится 90 % глобальных гуманитарных потребностей, более 80 % насильственно перемещенных лиц и 80 % населения мира, испытывающего нехватку продовольствия.⁵ Гуманитарные потребности находятся на рекордном уровне: в настоящее время более 100 млн человек были вынуждены покинуть свои дома.⁶

Женщины и девочки часто в наибольшей степени страдают от насилия, как во время конфликта, так и ежедневно в сообществах и дома. В течение жизни каждая третья женщина подвергается физическому или сексуальному насилию со стороны сексуального партнера или сексуальному насилию со стороны лица, не являющегося партнером.⁷ Каждые 11 минут одна женщина или девушка погибает от рук членов собственной семьи.⁸ Гендерное неравенство и патриархальные гендерные нормы усугубляют прямой и косвенный ущерб, наносимый конфликтом,⁹ и зачастую препятствуют инклюзивным решениям, направленным на достижение мира.¹⁰

Сегодня чрезвычайные ситуации, связанные с климатом и конфликтами, сильнее всего бьют по одним и тем же, наиболее уязвимым местам. Напряженность в вопросах доступа к земле, воде и другим природным ресурсам усугубляется последствиями климатических изменений. Десять из 12 стран, испытывающих наибольшие экологические угрозы, находятся в состоянии конфликта.¹¹ Без прекращения насилия у них мало шансов справиться с климатическими нагрузками или защитить жизненно важные для нашей планеты ресурсы.

Постоянно возникают новые движущие силы конфликтов. Рост вынужденной миграции и перемещений обусловлен насилием и является потенциальным источником новых конфликтов. Дезинформация и политическая поляризация получили широкое распространение во многих обществах, даже там, где демократическое управление кажется наиболее укоренившимся. Искусственный интеллект и новые системы вооружений создают дополнительные угрозы. При этом значительно выросла доля гражданских конфликтов, в которые вовлечены соседние или другие страны, так называемых «интернационализированных» гражданских войн, что требует принятия мер регионального и комплексного характера.¹²

Два десятилетия милитаризованных подходов к проблеме обеспечения безопасности — от Ирака и Афганистана до стран Африки к югу от Сахары и других регионов — привели к новым циклам насилия и резко обратили вспять прогресс в области управления.

Участники переговоров и посредники прилагают немало усилий для заключения сделок и договоров, направленных на прекращение боевых действий, однако слишком часто такие соглашения быстро разрываются. Около 60 % конфликтов, завершившихся в начале 2000-х годов, возобновились в течение пяти лет.¹³ В ходе многих конфликтов неоднократно заключались мирные соглашения, но устойчивого мира достичь так и не удалось.

Некоторые конфликты по-прежнему занимают видное место в глобальной повестке дня, однако миллионы людей остаются в ловушке затяжных кризисов, которые в значительной степени игнорируются теми, кто принимает глобальные решения. Как заявил Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш, «без резкого сокращения масштабов конфликтов, насилия и распространения оружия достижение целей Повестки дня на период до 2030 года останется невозможным для значительной части человечества».¹⁴

Данная стратегия определяет, каким мы видим вклад International Alert в построение более спокойного мира на планете, который так остро необходим. Мы, как глобальная команда, коллективно и всесторонне согласовали приоритеты, изложенные в стратегии, и будем стремиться к их реализации настойчиво и целенаправленно. Мы не претендуем на то, что у нас есть все ответы: для построения устойчивого мира требуется множество участников, подходов и коалиций. Эта стратегия также подтверждает и укрепляет нашу приверженность работе в партнерстве, сотрудничестве и солидарности со всеми, кто стремится к миру во всем мире.

Наши стратегические цели

Цель 1. Установление мира

Конфликты неизбежны в любом обществе. Насилие — нет.

Мир — это когда люди разрешают конфликты без применения насилия. Это позволяет обеспечить уважительное сосуществование, позитивные социальные изменения и устойчивое развитие.

При подготовке этой стратегии мы обновили и дополнили подход Alert к миростроительству, опираясь на опыт, накопленный нами и другими специалистами за почти четыре десятилетия работы в области укрепления мира.¹⁵ Наш подход к укреплению мира направлен на достижение долгосрочных и конструктивных изменений в тех условиях, в которых мы работаем. Он основан на **глубоком понимании движущих сил и коренных причин насилия** в каждом конкретном контексте, сформированном на основе постоянного взаимодействия с сообществами, пострадавшими от этого насилия.

Мы **работаем с теми, кто пострадал от конфликтов**, чтобы положить конец насилию и создать условия для мирного сосуществования и позитивных социальных перемен. Мы выступаем за вовлечение людей всех групп и идентичностей в процесс принятия решений, уделяя особое внимание пониманию и учету гендерной динамики и других факторов маргинализации, таких как молодежь. Мы работаем вместе с местными, национальными, региональными и глобальными партнерами, чтобы добиться перемен.

Наша работа направлена на **построение мирных отношений** между всеми слоями общества. Мы считаем, что решения, принимаемые теми, кто обладает властью, должны отвечать потребностям каждого члена общества, и что все должны иметь возможность участвовать в обсуждении вопросов управления. Мы работаем над предотвращением насилия, связанного с выборами, и поддерживаем повышение прозрачности и социальной ответственности государств и других властных структур.

Значительная часть нашей работы направлена на **укрепление социальной сплоченности** в обществе, включая реинтеграцию бывших участников боевых действий в свои общины и примирение между ранее конфликтовавшими сторонами. Мы также стремимся бороться с сексуальным и гендерным насилием в семьях и сообществах. Мы учитываем значительный потенциал религии в деле миростроительства.

Мы поддерживаем существующие в обществе механизмы **поддержания мира**, обеспечения правосудия и того, чтобы каждый человек мог жить в безопасности, не опасаясь чрезмерных физических или психологических угроз. Мы работаем над сохранением пространства для свободных СМИ и поддерживаем работу журналистов с учетом особенностей конфликта, позволяя людям получать доступ, обмениваться и обсуждать информацию о том, что происходит в их обществе. Наша работа по раннему предупреждению насилия может предотвратить эскалацию и обеспечить оперативную помощь тем, кто пострадал от насилия.

Мы работаем над устранением структурных ограничений и обеспечением справедливого доступа к услугам, чтобы каждый человек мог **жить мирной жизнью** и иметь доступ к справедливым и инклюзивным экономическим возможностям. Систематическое, инклюзивное и чуткое управление природными ресурсами гарантирует, что борьба за ресурсы не приведет к насильственным конфликтам. Это жизненно важно для адаптации и смягчения последствий изменения климата.

Мы **работаем в секторе образования** для снижения уровня прямого насилия между людьми, устранения структурных факторов, порождающих конфликты, а также для поддержания физического и психического благополучия населения, преодолевая структурное неравенство в сфере здравоохранения. Психическое здоровье и психосоциальная поддержка помогают людям исцелиться, восстановить доверие и отношения, чтобы обеспечить мирное разрешение будущих конфликтов.

Как международная организация мы также можем привнести — там, где это необходимо и полезно в данном контексте, — **иную точку зрения**, дополняющую взгляды местных участников миростроительного процесса, или создать пространство для объединения людей в различных формах.

По мере реализации этой стратегии:

- Мы будем в большей степени учитывать в нашей миростроительной работе другие **потребности и стремления сообществ**, которым мы служим, такие как улучшение условий работы, равный доступ к основным услугам или психическое здоровье и психосоциальная поддержка. Помимо реагирования на запросы сообществ и партнеров, такие подходы помогают поддерживать и укреплять социальную сплоченность, что, в свою очередь, закладывает более прочную основу для экономического и институционального развития. Для достижения этой цели необходимо укрепление партнерства с теми, кто может наиболее эффективно работать над этими вопросами, будь то гражданское общество, правительства или частный сектор.
- В своей миростроительной работе мы будем уделять больше внимания влиянию на тех, кто обладает властью, возможностями или мандатом для **изменения структур, стратегий и практики** в пользу мира. Вместе с нашими партнерами мы будем более последовательно увязывать голоса тех, кто пострадал от насилия, с более широкими политическими процессами и институтами, в том числе, где это уместно, с национальными и региональными миростроительными усилиями. Мы будем стремиться оказывать конструктивное влияние на власть имущих, не допуская непреднамеренного сокращения возможностей партнеров и сообществ, с которыми мы работаем, выбирать свой собственный тон и подход (учитывая, что они часто находятся в сложных отношениях с властью). Мы будем создавать и поддерживать коалиции, которые противостоят структурам и условиям, увековечивающим насилие. В наших стратегиях по странам и в наших проектах по укреплению мира будут заложены такие приоритеты влияния.



© Martin Mwangi/International Alert

«Ситуация изменилась. За последние дни не было зафиксировано ни одной стычки. За последние месяцы не было ни одной человеческой жертвы. Трансграничная торговля почти восстановилась».

Чарльз Лосике, водопроводчик, заместитель председателя водной ассоциации Кибиша и член комитета мира, регион озера Туркана, Кения



«Я смогла поделиться своей историей с членами группы, рассказав о проблемах, с которыми столкнулись мои дети, включая угрозы, принуждение дистанцироваться и бросить школу. Однако с созданием группы я обрела исцеление и стала спокойно относиться к разным людям, чего раньше не могла делать. В результате мои дети вернулись в школу, и сейчас мой старший ребенок заканчивает среднее образование».

Супруга бывшего солдата Вооруженных сил Руанды, Рубаву, Руанда

«Теперь я чувствую, что несу ответственность за то, чтобы дать мою вновь обретенную открытость людям, которых я встречаю в деревне, — передать ее и улучшить наше общество в целом. Мир не может быть достигнут силой, а только диалогом и толерантностью, и если мы хотим мирного общества, то именно такими мы должны быть всегда. Теперь я чувствую готовность применить полученные навыки медиации, чтобы помочь при возникновении напряженности или конфликтов и найти способ мирно донести до людей свои потребности».

Абир Эль Таум Битар, Баальбек, Ливан



© International Alert/Структура «ООН-женщины»



Сеанс групповой терапии в Руанде, помогающий залечить раны, нанесенные геноцидом против тутси, проводимый International Alert и ARCT-Ruhuka. © Jimmy Adam Ndayizigiye/International Alert

Цель 2. Трансформация наших партнерских отношений в области миростроительства

Насильственный конфликт может быть решен устойчивым образом только при участии людей, непосредственно затронутых им. Поэтому наша работа с партнерами в контексте миростроительства является центральным элементом нашей способности вносить вклад в позитивные социальные перемены.

В рамках подготовки к этой стратегии мы провели обсуждения с 30 нашими партнерами в странах, где мы работаем, наряду с более широким опросом, чтобы по-новому взглянуть на то, что им нужно и чего они хотят от нас. Затем мы провели дополнительные консультации с партнерами по возникающим темам и вариантам стратегии по мере их формирования.

Исходя из этого, мы установили следующие стратегические цели:

- Наши **партнерские отношения будут справедливыми, эффективными, глубокими и разнообразными**. Миростроительство будет все чаще осуществляться под руководством и управлением наших партнеров.
- Мы будем **планировать и разрабатывать проекты и вести информационно-пропагандистскую деятельность вместе с нашими партнерами**, укрепляя их потенциал там, где это необходимо, а также согласовывая и документируя совместные стремления, ожидания и потребности.
- Мы будем укреплять и налаживать **связи между нашими партнерами в различных контекстах**, особенно на региональном уровне, поддерживая сети сотрудничества, обучения и влияния на региональные и глобальные конфликты.
- Мы будем проводить **ежегодные совместные аналитические мероприятия с каждым из наших партнеров**, а также обзоры деятельности команд в странах, чтобы брать на себя ответственность. Мы будем ежегодно отчитываться о проделанной работе в рамках партнерства.

Цель 3. Интеграция мирной жизни

Глобальные тенденции очевидны: работа над созданием мира, в котором никто не останется позади, требует сегодня, как никогда ранее, **сосредоточения внимания на нуждах и стремлениях людей, живущих в наиболее уязвимых и затронутых конфликтами местах.**

Разрешение конфликтов открывает пути для развития, а также защищает и поддерживает достигнутый прогресс. И наоборот, если меры по развитию или инвестиции не учитывают динамику конфликта, они могут нанести реальный вред.

Alert имеет большой опыт внедрения подходов, учитывающих особенности конфликта, миростроительства и социальной сплоченности, в работу других организаций, а также опыт непосредственной работы с компаниями или по вопросам бизнеса и прав человека в условиях конфликта. Наши исследования выявили необходимость учитывать риски, связанные с финансированием климатических программ в условиях нестабильности.

Мы работаем над этими вопросами в рамках институциональных отношений (предоставление услуг, консультаций или стратегическое партнерство), совместных проектных консорциумов (например, обеспечение миростроительного элемента в рамках развития или гуманитарного вмешательства), конфликтных центров, а также систем отчетности и мониторинга конфликтов. Значительная часть этой работы ведется с донорами (включая финансовые институты развития), агентствами-исполнителями и международными НПО.

В рамках данной стратегии мы ставим перед собой задачу **значительно расширить этот аспект нашей работы.** Мы считаем, что это очень важно для усиления позитивного мирного воздействия вмешательств в нестабильные и затронутые конфликтами ситуации, способствуя построению более спокойного мира, в котором никто не останется без внимания.

В частности, мы будем:

- налаживать **стратегические партнерские отношения с международными организациями, занимающимися вопросами развития, и гуманитарными организациями,** открытыми для совместной разработки программ, финансирования консорциумов и совместной реализации проектов через наши команды в странах, а также местные и национальные партнерские сети по укреплению мира;
- расширять **центры интеграции, чувствительные к конфликтам,** и стремиться **интегрировать позитивные для мира подходы** в программные портфели по крайней мере двух крупных агентств по развитию или учреждений по финансированию развития;
- руководить межсекторными коалициями, выступающими за принятие **климатических мер, влияющих на конфликты,** включая климатическое финансирование;
- углублять наши отношения с **инвесторами из частного сектора** для обеспечения сопровождения, консультирования и обучения, учитывающего особенности конфликта, в тех случаях, когда наши ценности совпадают, и для выполнения нашей миростроительной миссии; и
- внедрять эти цели в каждую из наших **стратегий по странам,** при этом каждая команда в стране устанавливает цели для новых партнерств в области позитивных для мира действий, которые наилучшим образом соответствуют местным условиям.

Цель 4. Налаживание связей для адвокации глобальных изменений

Мы будем использовать наши партнерские отношения и способность объединять заинтересованные стороны в разных странах и секторах, чтобы **влиять на позитивные глобальные изменения,** чтобы решения принимались с учетом **мнения людей, затронутых конфликтом.**

Мы стремимся оказывать влияние, основываясь на **фактах, данных и обучении.** В рамках этой стратегии мы будем увеличивать долю исследований, явно нацеленных на то, чтобы влиять на лиц, принимающих решения, как по конкретным конфликтам, так и по глобальным темам.

Каждый конфликт отличается от других, но имеет и общие черты с конфликтами в других местах. Миростроители во всем мире хотят **наладить связи с другими,** чтобы делиться размышлениями, извлекать уроки и предлагать взаимную поддержку в общем деле. Установление таких связей является важной частью вклада нашей международной организации, а также центральной темой наших исследований, публикаций и информационно-пропагандистской деятельности.

Каждая из наших миростроительных команд работает над **темами и вопросами,** которые имеют наибольшее значение для устранения коренных причин насилия в этом контексте. Наша работа по глобальному влиянию будет способствовать этому в зависимости от ситуации.

При этом наши сквозные подходы к влиянию будут сосредоточены на тех темах, которые, по нашему мнению, позволяют Alert внести наибольший вклад в системные глобальные изменения в области укрепления мира:

- изменение климата и управление природными ресурсами;
- гендер, включая вопросы ЛГБТК+ и маскулинности; и
- мирная экономика — работа с частным сектором для продвижения мира.

Цель 5. Международная, справедливая, инклюзивная, устойчивая и эффективная организация

Данная стратегия определяет следующие принципы организационной структуры, управления и бизнес-модели International Alert:

- Мы работаем на **международном уровне**, максимально используя наш разнообразный международный опыт и связи в общем деле.
- В основе нашей работы лежит принцип **равенства и инклюзивности**. Как организация мы будем:
 - работать в соответствии со справедливыми глобальными стандартами и принципами, согласованными и понятными для нас;
 - принимать решения в четких и прозрачных рамках и на том уровне, на который они влияют (человек, команда, организация);
 - реально учитывать мнения тех, на кого это оказывает наибольшее влияние, при принятии решений на всех уровнях; и
 - внедрять более инклюзивные и справедливые кадровые модели, в том числе в отношении тематической и функциональной экспертизы и руководящих ролей.
- Мы обеспечиваем **устойчивость**:
 - для наших партнеров и сообществ — через долгосрочное взаимодействие;
 - для наших сотрудников — с акцентом на благополучие и рост;
 - в финансовом отношении — к 2026 году мы достигнем модели, которая больше не будет зависеть от значительного базового финансирования; и
 - для нашей планеты — за счет снижения нашего воздействия на окружающую среду и прозрачность этого воздействия.
- Мы **эффективны** и отвечаем высоким стандартам в области реализации программ, партнерства, обеспечения безопасности, соблюдения требований и контроля, а также обучения. Мы будем инвестировать в наших сотрудников, в их разнообразные таланты и опыт. Мы будем укреплять наши системы, обеспечивающие реализацию и воздействие, управлять финансами и рисками, создавать условия для процветания наших сотрудников и партнерских отношений, а также обеспечивать соблюдение нормативных требований и передовой практики доноров.



Диалог между членами сообщества и полицией в провинции Лумбини в рамках нашей сессии Community Score Card, которая направлена на улучшение сотрудничества и взаимной подотчетности между сообществами и полицией в Непале. © Niresh Chapagain/International Alert

Для реализации этих общих принципов:

- Мы перейдем на **глобально распределенную кадровую модель**. По умолчанию мы набираем сотрудников на должности в наши команды в странах присутствия, на должности в наши региональные команды в регионах присутствия и на должности в наши глобальные команды во всем мире (где бы ни работала организация Alert), за исключением случаев, когда требования к должности диктуют иное. Мы будем поэтапно внедрять этот подход в течение данного стратегического периода по мере освобождения должностей. Мы будем совершенствовать практику подбора персонала, чтобы обеспечить привлечение на рабочие места по всему миру сильных кандидатов из стран Глобального Юга. Мы будем инвестировать в сплоченность коллектива в разных регионах, а также в развитие управленческих и лидерских навыков, чтобы максимально использовать возможности глобально распределенных команд.
- Мы разработаем и внедрим **новую модель работы наших тематических экспертов**, которые ранее базировались в основном на Глобальном Севере. Мы рассмотрим вопрос о правильном соотношении между тематическими консультативными функциями и глобальным тематическим программированием; о вариантах расширения тематических функций в странах и регионах; о наращивании экспертных знаний среди более широких групп сотрудников, в том числе через сообщества специалистов-практиков или экспертные сети.
- Мы будем инвестировать в наши возможности **сотрудничества и обучения**, а также в организационную культуру, поддерживающую эти возможности. Это включает в себя расширение совместных программ между командами и партнерами в разных странах (в частности, региональных программ, направленных на решение проблем региональных конфликтов), а также дальнейшее укрепление практики обучения, взаимной экспертной оценки, совместной разработки программ и внутренней коммуникации. Мы будем реализовывать программу обмена сотрудниками между командами Alert. Наряду с взаимными обязательствами, необходимыми для формирования еще более сильной культуры сотрудничества, мы разработаем модель ресурсного обеспечения, которая позволит ясно показать, что такое сотрудничество внутри Alert и с нашими партнерами является основной частью нашей работы.
- Мы перестроим **процессы организационного планирования и распределения ресурсов** таким образом, чтобы они лучше соответствовали нашему стратегическому взаимодействию с сообществами и партнерами и были действительно обусловлены их потребностями. Мы будем тестировать подходы к этому при составлении планов реализации новой стратегии для стран в начале 2024 года. Опираясь на полученный опыт, мы внедрим новый подход в ежегодное организационное планирование и бюджетирование на 2025 год.
- Мы будем и дальше укреплять наши **внутренние системы и культуру соблюдения нормативных требований**, чтобы обеспечить соответствие самым высоким стандартам для участников, партнеров, заинтересованных сторон и доноров. Мы продолжим поддерживать возможности партнеров по получению прямого доступа к средствам доноров. В тех случаях, когда партнеры хотят, чтобы мы выступали в качестве связующего звена с донорскими средствами, мы обеспечим Alert системами и структурами, которые максимально расширят их доступ к высококачественному финансированию.
- Мы **будем прозрачно оценивать и снижать свое воздействие на окружающую среду**, выполняя рекомендации экологического аудита, проведенного в 2022 году. Мы включим экологические вопросы в подходы к разработке программ; внедрим протоколы согласования авиаперелетов и максимально возможное использование альтернативных вариантов, таких как видеоконференции и поезда (например, в Европе); к 2025 году включим в годовую отчетность отчет об экологическом аудите; повысим энергоэффективность офисов и закупок транспортных средств; по возможности переведем банковские счета и любые резервы нашей организации в финансовые учреждения, которые не инвестируют в ископаемое топливо.

Привлечение средств

Реализация этой стратегии началась в условиях сложного донорского контекста. Мы глубоко признательны нашим донорам за партнерские отношения, которые позволяют Alert строить мир в сложный период конфликтов во всем мире.

Исследование Института экономики и мира показало, что каждый доллар, вложенный в укрепление мира, приводит к снижению стоимости конфликта на 16 долларов США.¹⁶ Мы будем продолжать работать с миростроителями по всему миру, чтобы доказать **необходимость инвестиций в миростроительство**.

Будучи организацией, нацеленной на выполнение своей миссии, мы всегда будем уделять первоочередное внимание влиянию на укрепление мира, которого мы можем достичь. Мы будем стремиться, по крайней мере, поддерживать наш текущий уровень дохода в сложных условиях финансирования. В то время как многие доноры сворачивают основное или гибкое финансирование, мы, учитывая нашу нацеленность на решение долгосрочных коренных проблем, будем уделять первостепенное внимание поиску высококачественного **финансирования, которое было бы как можно более долгосрочным и гибким** и на устойчивой основе покрывало бы все наши расходы и расходы наших партнеров на миростроительную деятельность. Мы стремимся к **2026 году стать устойчивыми, не зависящими от значительного базового финансирования**.

Мы ожидаем, что **институциональные партнерства** (правительства и многосторонние организации) по-прежнему будут обеспечивать наибольшую долю нашего финансирования. Мы продолжим укреплять наши отношения с ключевыми институциональными донорами, стремясь также формировать их стратегические подходы, способствующие устойчивому миру, и учиться друг у друга. Мы обеспечим наличие надежных внутренних систем для управления такими партнерствами, в том числе в рамках коммерческих контрактов, а также традиционного грантового финансирования международных НПО.

Мы будем продолжать работать с неинституциональными донорами, такими как **трасты и фонды**, в частности, для финансирования работ, которые институциональные доноры поддерживают с меньшей вероятностью, или для работы в условиях, когда институциональное финансирование ограничено.

Управление рисками

В процессе реализации этой стратегии мы будем придерживаться надежного, тщательного и регулярно пересматриваемого подхода к **управлению операционными рисками**. Мы обеспечим, чтобы системы, стратегии, возможности и культура Alert отвечали задачам работы в неустойчивых и сложных условиях, защищая людей от вреда, будем поддерживать высокие стандарты соответствия требованиям и контроля, обеспечивать кибер- и информационную безопасность, а также готовность быстро и надежно реагировать на риски в случае их возникновения.

По мере внедрения новых подходов, предусмотренных этой стратегией, включая изменения в партнерских отношениях, штатном расписании и бизнес-моделях, мы будем четко определять и смягчать связанные с ними риски. Мы будем открыто и совместно с нашими партнерами работать над управлением рисками, поддерживая друг друга и участвуя друг у друга.

Обеспечение устойчивого финансирования для нашей работы представляет собой значительный риск в период сокращения бюджетов многих доноров. Мы будем реализовывать надежную и реалистичную стратегию привлечения средств для поддержки целей и партнерских отношений, изложенных в этой стратегии. Мы также признаем, что сектор миростроительства в целом относительно невелик, а потому сотрудничество здесь крайне важно, и мы по-прежнему открыты для слияния, если сможем добиться большего эффекта таким путем.

Ряд **внешних и контекстуальных рисков** может повлиять на реализацию данной стратегии в сложном глобальном контексте. В коалиции с другими участниками мирного процесса и через наши информационно-пропагандистские сети мы будем **отстаивать идею миростроительства** в напряженном и заикленном на себе мире, оценивая и демонстрируя достигнутое воздействие, а также защищать свободу действий гражданского общества, в то время как во многих странах она находится под угрозой.

Послесловие

Эта стратегия реализуется в самый сложный за многие годы период для поддержания мира. Мы разработали ее на основе глубокого взаимодействия с нашими партнерами и всеми сотрудниками, коллективно и всесторонне согласовали заложенные в ней приоритеты и цели. В процессе реализации этой стратегии мы будем стремиться следовать тем же руководящим принципам, выступая в качестве партнеров во имя мира и работая вместе с другими над созданием мира без насилия.

Концевые сноски

1. Мир вступает в новую эру риска, говорится в докладе Стокгольмского международного института исследований проблем мира, СИПРИ, 23 мая 2002 г., <https://www.sipri.org/media/press-release/2022/world-stumbling-new-era-risk-concludes-sipri-report>
2. Новые данные показывают, что число погибших в результате конфликтов достигло 28-летнего максимума, в основном из-за войн в Эфиопии и на Украине, Институт исследования проблем мира в Осло (ПРИО), 7 июня 2023 г., <https://www.prio.org/news/3058>
3. Благодаря росту расходов в Европе, СИПРИ, 24 апреля 2023 г., <https://www.sipri.org/media/press-release/2023/world-military-expenditure-reaches-new-record-high-european-spending-surges>
4. ОЭСР, Государства нестабильности 2022, 2022 г., <https://www.oecd.org/dac/states-of-fragility-fa5a6770-en.htm>
5. Международный комитет спасения, Краткий список чрезвычайных ситуаций, 2023 г., https://www.rescue.org/sites/default/files/2023-06/CS2301_Watchlist_at_a_Glance_Handout_Final.pdf
6. Спустя 20 лет рост числа перемещенных лиц не показывает никаких признаков замедления, Гуманитарная деятельность, 30 ноября 2022 г., <https://humanitarianaction.info/article/after-20-years-rising-displacement-shows-no-sign-slowing>
7. Повсеместная опасность: каждая третья женщина в мире подвергается насилию, ВОЗ, 9 марта 2021 г., <https://www.who.int/news/item/09-03-2021-devastatingly-pervasive-1-in-3-women-globally-experience-violence>
8. УНП ООН, Убийства женщин и девочек их сексуальными партнерами или другими членами семьи, 2021 г., https://www.unodc.org/documents/data-and-analysis/statistics/crime/UN_BriefFem_251121.pdf
9. Гендерное воздействие вооруженных конфликтов и последствия для применения МГП, Гуманитарное право и политика, 30 июня 2022 г., <https://blogs.icrc.org/law-and-policy/2022/06/30/gendered-impacts-of-armed-conflict-and-implications-for-the-application-of-ihl/>
10. International Alert, Преодоление гендерной ловушки. Борьба с патриархальными нормами для поиска ясных путей к миру, 2023 г., <https://www.international-alert.org/publications/breaking-the-gender-trap-challenging-patriarchal-norms-to-clear-pathways-for-peace/>
11. Vision of Humanity, Доклад об экологических угрозах, 2022 г., <https://www.visionofhumanity.org/maps/ecological-threat-report/#/>
12. А.М. Обермайер и С.А. Рустаф, Конфликтные тенденции. Глобальный обзор 1946–2022 гг., ПРИО, 2023 г., <https://www.prio.org/publications/13513>
13. С. Эйзидель, Тенденции гражданской войны и изменение природы вооруженных конфликтов, Центр политических исследований Университета ООН (UNU-CPR), 2017 г., https://collections.unu.edu/eserv/UNU:6156/Civil_war_trends_UPDATED.pdf
14. ООН, Наша общая повестка дня. Концептуальная записка 9. Новая повестка дня для мира, 2023 г., <https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/our-common-agenda-policy-brief-new-agenda-for-peace-en.pdf>
15. International Alert. Подход International Alert к миростроительной деятельности, 2023 г., <https://www.international-alert.org/publications/international-alerts-approach-to-peacebuilding/>
16. Успешное миростроительство: Краткое изложение результатов исследований, Vision of Humanity, <https://www.visionofhumanity.org/successful-peacebuilding-summary-research-findings/>

Благодарности

Мы глубоко признательны всем, кто помогал разрабатывать эту стратегию, в частности нашим многочисленным партнерам, нашему Попечительскому совету и всем сотрудникам International Alert. Полный список партнеров Alert ежегодно публикуется в нашем годовом отчете.

Мы также хотели бы поблагодарить Лондонскую школу экономики и ее Консультативную инициативу по социальному воздействию за предоставленный нам анализ тенденций развития глобальных и региональных конфликтов, который мы использовали при разработке данной стратегии.

International Alert

Offley Works, 1 Pickle Mews, London, SW9 0FJ, UK (Великобритания)

+44 (0)20 7627 6800

info@international-alert.org

www.international-alert.org

Зарегистрированная благотворительная организация № 327553

Опубликовано в ноябре 2023 года

© International Alert 2023. Все права защищены. Никакая часть этой публикации не может быть воспроизведена, сохранена в поисковой системе или передана в любой форме или любыми средствами, электронными, механическими, фотокопировальными, записывающими или иными, без полного указания авторства.

Верстка: www.NickPurserDesign.com

Фото обложки: © Marwan Karroum/International Alert; © Aziza Tukhtabaeva/International Alert; © Jailoobek Jakshylykov; © Imaobong Edukere/International Alert Nigeria; © Ousmane Makaveli/International Alert; © Nireesh Chapagain/International Alert



[/international-alert](https://www.linkedin.com/company/international-alert)



[@intalert](https://twitter.com/intalert)



[/InternationalAlert](https://www.facebook.com/InternationalAlert)